

**ความเห็นผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานของบุคลากร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร กรณีขออนุญาตไปสมัครศึกษาต่อ**

ชื่อบุคลากร.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

สาขาวิชาที่ศึกษาต่อ.....

ระดับการศึกษา.....

สถาบันการศึกษา.....

ตอนที่ ๑

๑.๑ การให้ความเห็น

ข้อ	ความเห็น	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑.	การศึกษาต่อกับความต้องการของมหาวิทยาลัย (พิจารณาจากระดับ และสาขาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย)	20	.....
๒.	ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน (พิจารณาจากความรอบรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ งานที่เกี่ยวข้องและเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค)	10	.....
๓	การรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นบุคลากร (พิจารณาจากการปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนของ ทางราชการ ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการเคารพกฎ ระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณ และค่านิยมของหน่วยงาน)	10	.....
๔.	ความรับผิดชอบ (พิจารณาจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วง และยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน)	10	.....
๕.	ความคิดริเริ่ม (พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มปรับปรุงงานให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นกว่าเดิม รวมทั้งมีความคิดเห็น ข้อเสนอแนะมาใช้ประโยชน์ต่อองค์กร)	10	.....

ข้อ	ความเห็น (ต่อ)	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๖.	ความสามารถในการสื่อความหมาย (พิจารณาจากการสื่อถึงบุคคลต่าง ๆ หรือการถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นได้เข้าใจ)	10	.....
๗.	การพัฒนาตนเอง (พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น การติดตามงาน การศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม พิจารณาจากผลผลิตหรือผลลัพธ์ของผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน)	10	.....
๘.	คุณภาพของงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้ (พิจารณาจากความถูกต้อง ความครบถ้วน ความสมบูรณ์ และความประณีตหรือคุณภาพอื่น ๆ)	10	.....
๙.	ความทันเวลา (พิจารณาจากเวลาที่ใช้ปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการปฏิบัติงาน หรือภารกิจนั้น)	10	.....
รวมคะแนน		๑๐๐	.....

หมายเหตุ ผู้ที่มีคะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน ไม่สมควรพิจารณาอนุญาตให้ศึกษาต่อ

ลงชื่อ ..... ผู้ให้ความเห็น

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....