



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยการกำหนดระดับ
ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ และโดย
มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อ
แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง
และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖

“คณะกรรมการประเมินบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้น

หมวด ๒

เกณฑ์การตัดสิน และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล

ข้อ ๕ เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงานในตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และ
สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สมรรถนะทางการบริหาร แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานใน
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๑) กรณีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ
เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ การผ่านการประเมินต้องได้คะแนนในแต่ละเรื่องที่ยกข้อบังคับกำหนดให้
ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่งประเภท
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ การผ่านการประเมินต้องได้คะแนนในแต่ละเรื่องที่ยก
ข้อบังคับกำหนดให้ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

